



Organo di Revisione Economico – Finanziaria del Comune di Bonifati (CS)

Verbale n. 20 del 12/12/2023

Oggi 12 dicembre 2023, il dott. Vincenzo Cardile Revisore Unico del Comune di Bonifati (CS), nominato con deliberazione del **Consiglio Comunale n. 25 del 09 novembre 2021**, si è riunito per deliberare sul seguente punto all'ordine del giorno:

- “ Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022-2024. Personale dipendente ”

Il Revisore, dopo aver svolto gli approfondimenti ed i riscontri di legge, al termine dell'istruttoria;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8 e 79 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- l'art. 23 del D. Lgs. n.75/2017;
- il D. Lgs n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D. Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 quater della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva



l'allegata certificazione alla preintesa anno 2022 -2024 , che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, come da allegato 1), da sottoscrivere digitalmente e depositare agli atti dell'Ente unitamente al presente verbale.

Non essendoci altri argomenti da trattare, si termina la riunione, previa stesura e lettura del presente verbale da sottoscrivere digitalmente e conservare agli atti del Comune.

Firma digitale

Il Revisori dei conti
Dott. Vincenzo Cardile



Allegato 1) al Verbale n. 20 del 12/12/2023

Organo di Revisione Economico – Finanziaria del Comune di Bonifati (CS)

Oggetto: “Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022-2024. Personale dipendente”.

Il Revisore dell’ Ente;

Richiamati:

- l’art. 8, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;
- l’art. 40 bis del D. Lgs. n.165/2001, così come sostituito dall’art. 55 del D. Lgs. n.150/2009, che dispone *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio si applicano le disposizioni di cui all’articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- il Contratto Collettivo Nazione dei Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, in particolare l’art. 79, comma 1, che prevede *“1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: a) risorse di cui all’art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018; b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l’incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.*
- il parere del Ministero dell’Economia e delle finanze prot. 257831/2018, il quale approfondisce su tutte le risorse accessorie poste in deroga ai limiti stabiliti dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017;



Rilevato pertanto che dalla documentazione esaminata, l'ipotesi di CCDI 2022/2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022, prevede le seguenti destinazioni:

DESCRIZIONE	2022	2023
Peo e Indennità di comparto non contrattabili	13.866,48	€14.844,65
DIFFERENZIALE STIPENDIALE- art. 79 comma 1 bis	-	€ 6.595,32
indennità condizioni di lavoro. (Art. 6; rif. Art. 84 bis del CCNL 2022	€3.630,00	€3.630,00
Incentivi Funzioni tecniche	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 9; rif. Art. 24 del CCNL 2018	€4.190,00	€4.190,00
Indennità di Funzione per la PL (art. 21; rif. Art. 97 del CCNL 2022)	€. 2.400,00	€. 2.400,00
indennità per specifiche responsabilità (art. 7; rif. Art. 84 del CCNL 2022)	€16.400,00	€16.400,00
Indennità responsabilità stato civile	€ 650,00	€ 650,00
Indennità di servizio esterno (art. 20; rif. Art.100 CCNL 2022)	€.610,00	€.610,00
Piani di lavoro (art. 19;)	€4000,00	€4000,00
Indennità Performance Individuale (art. 5;)	€. 20.706,81	€. 8.518,43
TOTALE RISORSE	71.453,29	66.838,40



IL REVISORE

richiama

le istruzioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato e i pronunciamenti espressi dalla sezione di controllo della Corte dei Conti del Lazio sulla materia , in particolare :

- *“la mancata costituzione del fondo nell’anno di riferimento salva esclusivamente la componente stabile dei fondi”;*
- *“ in coerenza con le indicazioni dell’Aran, le risorse variabili non possono stabilizzarsi e, quindi, le stesse andranno in economica di bilancio , perdendo l’Ente -in via definitiva- la loro possibile utilizzazione”;*

certifica

la compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Bonifati 2022/2024

rammenta

che l’erogazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all’art. 113, comma 2, del Decreto legislativo ,n. 50, del 18 aprile 2016, è condizionata all’adozione da parte dell’Ente del regolamento previsto dal medesimo decreto legislativo;

Firma digitale

Il Revisori dei conti

Dott. Vincenzo Cardile