

**COMUNE DI BONIFATI**  
 Provincia di Cosenza  
 Piazza D.Ferrante- 87020 Bonifati (CS)  
 Tel.0982/93338-39  
 e - mail comunebonifati@libero.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022/2024 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BONIFATI – RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.**

Data di sottoscrizione	Preintesa: 30.11.2023 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2022/2024																																								
Composizione della delegazione trattante	<p><b><u>Parte Pubblica Rappresentata, ai sensi dell'art.37 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per come segue:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidente: Dr. Antonio Marino – Segretario Comunale;</li> <li>- Componente: – Dott.ssa Rosanna Moschini e dott.ssa Antonella Vommaro, Funzionari dell' Area Finanziaria</li> </ul> <p><b><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R.s.u.: sig.ra Donatella Scilinguo</li> <li>- C.I.S.L., sig. Antonio Rugiero, giusta delega del 30.11.2023 agli atti</li> <li>- C.G.I.L./FP, UIL, benché invitate, non hanno partecipato alla seduta negoziale.</li> <li>- CSA/FIADEL, sig. Silvano Scarpino</li> </ul> <p><b>Firmatarie preintesa:</b> C.I.S.L.-CSA/FIADEL; RSU  <b>Firmatarie contratto:</b> _____</p>																																								
Soggetti destinatari	Personale non dirigente;																																								
Materie trattate dal contratto	<p>Il CCDI contiene una parte normativa e una economica, con durata triennale 2022/2024. Esso è stato preceduto dalla delibera della Giunta Comunale n. 75 del 09/11/2023 di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica. Nella preintesa si ripartono, come di seguito, le risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: right;">2022</th> <th style="text-align: right;">2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Peo e indennità di comparto non contrattabili</td> <td style="text-align: right;">13.866,48</td> <td style="text-align: right;">€.14.844,65</td> </tr> <tr> <td>DIFFERENZIALE STIPENDIALE- art. 79 comma 1 bis</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">€ 6.595,32</td> </tr> <tr> <td>indennità condizioni di lavoro. (Art. 6; rif. Art. 84 bis del CCNL 2022)</td> <td style="text-align: right;">€.3.630,00</td> <td style="text-align: right;">€.3.630,00</td> </tr> <tr> <td>Incentivi Funzioni tecniche</td> <td style="text-align: right;">€ 5.000,00</td> <td style="text-align: right;">€ 5.000,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità di reperibilità (Art. 9; rif. Art. 24 del CCNL 2018)</td> <td style="text-align: right;">€.4.190,00</td> <td style="text-align: right;">€.4.190,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità di Funzione per la PL (art. 21, rif. Art. 97 del CCNL 2022)</td> <td style="text-align: right;">€. 2.400,00</td> <td style="text-align: right;">€. 2.400,00</td> </tr> <tr> <td>indennità per specifiche responsabilità (art. 7; rif. Art. 84 del CCNL 2022)</td> <td style="text-align: right;">€.16.400,00</td> <td style="text-align: right;">€.16.400,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità' responsabilità stato civile</td> <td style="text-align: right;">€ 650,00</td> <td style="text-align: right;">€ 650,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità di servizio esterno (art. 20; rif. Art.100 CCNL 2022)</td> <td style="text-align: right;">€.610,00</td> <td style="text-align: right;">€.610,00</td> </tr> <tr> <td>Piani di lavoro (art. 19; )</td> <td style="text-align: right;">€.4000,00</td> <td style="text-align: right;">€.4000,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità Performance Individuale (art. 5;)</td> <td style="text-align: right;">€. 20.706,81</td> <td style="text-align: right;">€. 8.518,43</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>TOTALE RISORSE</b></td> <td style="text-align: right;"><b>71.453,29</b></td> <td style="text-align: right;"><b>66.838,40</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Il comma 4 dell'art. 23 della preintesa precisa che "Le quantità individuate sono indicative e possono essere variate in base alle necessità di utilizzo, fermi restando sia i criteri previsti dal presente contratto che la somma totale del salario accessorio".</p> <p>I Titoli II e III della preintesa (dall'art. 4 all'art. 22) prevedono le fattispecie che danno diritto alla corresponsione delle indennità, i criteri, i valori e le procedure.</p>			2022	2023	Peo e indennità di comparto non contrattabili	13.866,48	€.14.844,65	DIFFERENZIALE STIPENDIALE- art. 79 comma 1 bis	-	€ 6.595,32	indennità condizioni di lavoro. (Art. 6; rif. Art. 84 bis del CCNL 2022)	€.3.630,00	€.3.630,00	Incentivi Funzioni tecniche	€ 5.000,00	€ 5.000,00	Indennità di reperibilità (Art. 9; rif. Art. 24 del CCNL 2018)	€.4.190,00	€.4.190,00	Indennità di Funzione per la PL (art. 21, rif. Art. 97 del CCNL 2022)	€. 2.400,00	€. 2.400,00	indennità per specifiche responsabilità (art. 7; rif. Art. 84 del CCNL 2022)	€.16.400,00	€.16.400,00	Indennità' responsabilità stato civile	€ 650,00	€ 650,00	Indennità di servizio esterno (art. 20; rif. Art.100 CCNL 2022)	€.610,00	€.610,00	Piani di lavoro (art. 19; )	€.4000,00	€.4000,00	Indennità Performance Individuale (art. 5;)	€. 20.706,81	€. 8.518,43	<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>71.453,29</b>	<b>66.838,40</b>
	2022	2023																																							
Peo e indennità di comparto non contrattabili	13.866,48	€.14.844,65																																							
DIFFERENZIALE STIPENDIALE- art. 79 comma 1 bis	-	€ 6.595,32																																							
indennità condizioni di lavoro. (Art. 6; rif. Art. 84 bis del CCNL 2022)	€.3.630,00	€.3.630,00																																							
Incentivi Funzioni tecniche	€ 5.000,00	€ 5.000,00																																							
Indennità di reperibilità (Art. 9; rif. Art. 24 del CCNL 2018)	€.4.190,00	€.4.190,00																																							
Indennità di Funzione per la PL (art. 21, rif. Art. 97 del CCNL 2022)	€. 2.400,00	€. 2.400,00																																							
indennità per specifiche responsabilità (art. 7; rif. Art. 84 del CCNL 2022)	€.16.400,00	€.16.400,00																																							
Indennità' responsabilità stato civile	€ 650,00	€ 650,00																																							
Indennità di servizio esterno (art. 20; rif. Art.100 CCNL 2022)	€.610,00	€.610,00																																							
Piani di lavoro (art. 19; )	€.4000,00	€.4000,00																																							
Indennità Performance Individuale (art. 5;)	€. 20.706,81	€. 8.518,43																																							
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>71.453,29</b>	<b>66.838,40</b>																																							

*BM*



		<p>Sono state dettagliatamente disciplinati gli istituti della reperibilità e del servizio esterno della Polizia Locale.</p> <p>Sono state altresì disciplinate la materia della sicurezza nei luoghi di lavoro, la banca delle ore, i servizi minimi essenziali in caso di sciopero e le modalità di utilizzo delle risorse per piani di lavoro.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance, giusta deliberazione della G.C. n. 30 del 28 marzo 2018 modificato con delibera di G.C. n 14 del 31/01/2019</p>
		<p>Con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 10/10/2023 è stato adottato il PIAO per le annualità 2023/2025 contenente tra l'altro, la sezione Anticorruzione.</p>

Nessuna somma è stata temporaneamente allocata all'esterno del fondo.

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sono state previste somme per differenziali stipendiali (P.E.O.) a decorrere dal 2024.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e per la parte di produttività è prevista la valutazione del Responsabile dell'Area di appartenenza (artt. 4 e 5 della preintesa).

E' stato stabilito che la parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 80, c. 1 del CCNL 2019-2021 e quindi per quanto applicabili al Comune di **BONIFATI**:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto.

Si dà atto che:

- con Determina n. 648 del 29/11/2022 è stato costituito il fondo decentrato anno 2022, rideterminato con determina n. 813 del 30.12.2022, il quale prevede che:

€ 51.031,08 sono le risorse stabili;

€ 20.422,21 sono le risorse variabili non soggette a limite.

- con Determina n.257 del 04/05/2023 è stato costituito il fondo decentrato anno 2023, il quale prevede che:

€ 59.134,40 sono le risorse stabili;

€ 7.704,00 sono le risorse variabili non soggette a limite, di cui 2.704,00 per incrementi di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018- anni 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b).

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

La costituzione del Fondo Decentrato per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contrattuali nazionali vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 648 del 29/11/2022 del Responsabile dell'Area Amministrativa, inviata alle rappresentanze sindacali, debitamente certificato dal revisore dei conti con verbale n. 22-2022 del 01/12/2022 ai sensi di quanto previsto dal paragrafo 5.2, dell'allegato 4/2. Del D.L/vo n.118/2011, per come segue:



**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2022 (ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C 1 CCNL 21 5 2018) -	49.307,13
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31/12/2016) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.331,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	291,63
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI (ART. 20 D LGS 75/2017) (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.199,50
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2 C 3 D LGS 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20 D LGS 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016	3.187,84
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>51.031,09</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, LETT. D) CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3 CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, LETT. F), D.LGS 416/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C. 4, CCNL 21 5 2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 51, CCNL 14/9/2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3 LETT. G) CCNL 21 5 2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C. 3 LETT. D), CCNL 21 5 2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21 5 2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(16) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C. 1 CCNL 21 MAGGIO 2018)	0,00
(20) RISORSE PIANIFICAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K), ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C) CCNL 21 5 2018)	5.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3 LETT. C), CCNL 21 5 2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3 LETT. K), CCNL 21 5 2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>5.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>56.031,09</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>49.318,85</b>
<b>(A SOMMARE) FONDO PO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)</b>	<b>38.425,70</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>87.744,55</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO COMPRESO FONDO PO</b>	<b>87.744,55</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>87.744,55</b>
	LIMITE OK



Con determinazione n. 813/2022, si è provveduto alla rideterminazione del fondo annualità 2022, da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa, debitamente certificato dal revisore dei conti con verbale n. 3-2023 del 24/02/2023, come qui di seguito:

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2022 (ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C 1 CCNL 21 5 2018) -	49.307,13
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 80,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31 12 2015) (ART. 67 C 2 LETT. A)	1.351,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C 2, LETT. B)	381,00
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.199,55
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2 C 3 D LGS 30 MARZO 2001 n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI E ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20 D LGS 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016	3.187,84
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>51.031,08</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15, C 1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C 3 CCNL 2000-2001, ART. 3, C 57, L. 662/1996, ART. 59 C 1, LETT. F), D LGS 440/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C 4, CCNL 21 5 2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14 9 2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63 C 3, LETT. G), CCNL 21 5 2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C 3, LETT. D), CCNL 21 5 2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C 5, CCNL 21 5 2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C 1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	15.422,21
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C 1, LETT. K), ART. 16, COMMI 4-5-6 DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C 3, LETT. C), CCNL 21 5 2018)	5.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15, C 1, LETT. O), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C 3, LETT. C), CCNL 21 5 2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C 3, LETT. K), CCNL 21 5 2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>20.422,21</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>20.422,21</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>71.453,29</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>49.318,85</b>
<b>(A SOMMARE) FONDO PO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)</b>	<b>38.425,70</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>87.744,55</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO COMPRESO FONDO PO</b>	<b>87.744,55</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>87.744,55</b>
	<b>LIMITE OK</b>



Con Determina n.257 del 04/05/2023 è stato costituito il fondo decentrato anno 2023, inviata alle rappresentanze sindacali, debitamente certificato dal revisore dei conti con verbale n. 10-2023 del 12/05/2023

ALLEGATO A) FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	49.307,13
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	3.199,56
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 ca. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	1.331,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	381,03
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.352,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	156,60
Art. 79 comma 1- bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/1/2023)	6.595,32
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>62.322,24</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<i>52.506,69</i>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 79 comma 2 lett. e)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ -
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	-
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. e)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. e)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	5.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	2.704,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	-
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	-
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	-
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>7.704,00</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<i>-</i>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>		<b>70.026,24</b>
<i>Di cui assoggettati a limite 2016</i>		<i>52.506,69</i>
<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>		<i>- 3.187,84</i>
<b>TOTALI VOCI SOGGETTE A VINCOLO RIDOTTE</b>		<b>49.318,85</b>
<b>FONDO 2023 DA APPROVARE</b>		<b>66.838,40</b>
A SOMMARE FONDO P.O.		38.425,70
<b>TOTALE COMPLESSIVO SOGGETTO A LIMITE</b>		<b>87.744,55</b>
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO COMPRESO FONDO PO		87.744,55
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO		
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>		<b>87.744,55</b>
		LIMITE OK



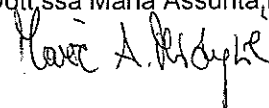
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli 102/0-102/1- 111/0-111/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le Peo degli anni pregressi, l'indennità di comparto e, dal 2023, il differenziale stipendiale- art. 79 comma 1 bis, trovano allocazione sui pertinenti capitoli di spesa del personale.

Si dà atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione approvato con delibera del CC n. 23 del 25/09/2023, afferenti alla spesa del personale.

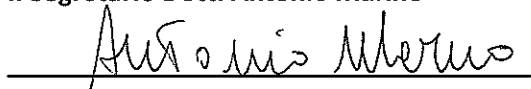
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, per come già certificato in sede di costituzione del fondo.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Dott.ssa Maria Assunta Midaglia



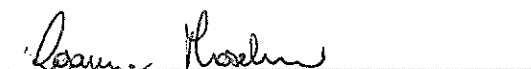
**La delegazione trattante di parte pubblica**

**Il Segretario Dott. Antonio Marino**

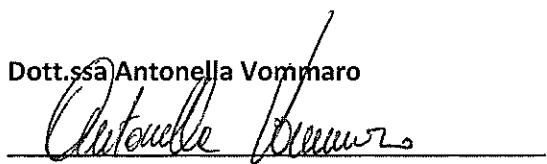


**I componenti:**

**Dott.ssa Rosanna Moschini**



**Dott.ssa Antonella Vommaro**








Nome documento relazione tecnico finanziaria.PDF.p7m

Data di verifica 09/01/2024 15:06:52 UTC

Versione verificatore 7.0.17

Livello	Tipo	Firmatario	Autorità emittente	Esito	Pagina
1	Firma	 Rossella Porso	ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1	<b>VALIDA</b>	2
	Appendice A				4

