



COMUNE DI BONIFATI

PROVINCIA DI COSENZA

P.ZA D. FERRANTE N. 33 – 87020 BONIFATI

www.comune.bonifati.cs.it

C.F. e P. IVA: 00390090785 – Tel. (0982) 93338/93339- Fax 93392

Decreto n. 27 del 31.12.2024

OGGETTO: PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALL'ING. Rossella PORSO PER LA TEMPORANEA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI RESPONSABILE DELL'AREA III[^] - (Lavori Pubblici e Tecnico-Manutentiva) ED AREA IV[^] (**Urbanistica e Demanio Marittimo**) NONCHE' LA TEMPORANEA RESPONSABILITA' DELL'AREA I[^] (Amministrativa/Affari Generali) - PER IL PERIODO DAL 01.01.2025 al 28.02.2025.

IL SINDACO

-VISTE:

- la deliberazione giuntale n. 16 del 29.03.2022 approvava il Nuovo Piano Triennale del fabbisogno del personale (2022-2023-2024);
- la deliberazione giuntale n. 55 del 30.06.2022 si approvava la modifica del Piano Triennale del fabbisogno del personale (2022-2023-2024);
- la deliberazione giuntale n. 100 del 29.11.2022 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024";
- la deliberazione giuntale n. 108 del 16/12/2022 è stata approvata la: "Modifica al piano del fabbisogno triennale 2022/2024 – aggiornamento sezione 3 Piao (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022/2024";
- la deliberazione giuntale 67 del 10.10.2023, esecutiva a termine di legge, ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2024-2025"
- la deliberazione giuntale n. 37 adottata nella seduta del 14.05.2024, esecutiva a termine di legge, ad oggetto: "Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2025-2026";
- Il Decreto Sindacale nr. 5 del 20.06.2024 con il quale la Responsabilità delle Aree in oggetto indicate sono state conferite all'Ing. Rossella PORSO sono state prorogate fino al 31.12.2024;

-DATO ATTO:

che nei sopra citati documenti è previsto, per l'anno 2024, l'utilizzo a scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 (ex art. 14 CCNL del 22.01.2004) di un "Istruttore Direttivo tecnico" ora Funzionario di Elevata qualificazione; che con deliberazione giuntale n. 41 adottata nella seduta del 30.06.2023, esecutiva a termine di legge, è stato approvato lo schema di convenzione con il Comune di Santa Maria del Cedro, ai sensi dell'art. 23 del sopracitato CCNL per l'utilizzo part-time (ore 18 settimanali) dell' Ing. Rossella PORSO;

che in virtù di detta deliberazione è stata sottoscritta, in data 03.07.2023 la convenzione, ai sensi dell'art.23 del CCNL 2019/2021, per l'assegnazione al nostro Ente, mediante utilizzo condiviso, part-time (18 ore settimanali) dell'Ing. Rossella PORSO, Istruttore Direttivo Tecnico" - Cat. D" - ora Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione secondo il CCNL

2019-2021, dipendente del Comune di Santa Maria del Cedro, con decorrenza dal 03.07.2023 e fino al 31.12.2023;

che con determinazione n. 774 del 21.12.2023 detta convenzione, previa autorizzazione da parte del Comune di Santa Maria del Cedro, è stata prorogata per il periodo dal 01.01. al 30.06.2024;

che con determinazione n.327 del 25.06.2024 detta convenzione, previa autorizzazione da parte del Comune di Santa Maria del Cedro, è stata prorogata per il periodo dal 01.07. al 31.12.2024;

che necessita prorogare l'utilizzo condiviso del dipendente di che trattasi per il periodo dal 01.01.2025 e fino al 28.02.2025;

che, con nota prot. n. 7102 del 31.12.2024, questa Amministrazione ha richiesto al Comune di Santa Maria del Cedro la proroga, giusto art. 2 della Convenzione sopra citata, per l'utilizzo in convenzione del dipendente di che trattasi;

-VISTA la nota Prot. n. 23425 del 31.12.2024, acclarata al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 7108, con la quale il Comune di Santa Maria del Cedro autorizza la proroga di che trattasi;

-VISTO il Contratto Individuale del lavoro a tempo pieno ed indeterminato stipulato in data 30.06.2023 tra il Comune di Santa Maria de Cedro e l'Ing. Rossella PORSO;

EVIDENZIATO che la convenzione di che trattasi non attiva nuove assunzioni e favorisce lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'ente da cui dipende ed in parte nell'ente convenzionato;

-VISTO l'art. 109 del D.Lgs. n.° 267/2000, che al comma 2, per comuni privi di dirigenze, consente di conferire le mansioni di cui all'art 107, commi 2 e 3, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, nominati dal Sindaco, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

-VISTO l'art.64 del vigente Statuto comunale;

-VISTI gli artt. 9, comma 1 lett.b) e 32 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

-VISTI gli artt. 16, 17 e 18 del CCNL del 16.11.2022;

DECRETA

- 1. DI Prorogare**, per le motivazioni riportate in premessa, in attuazione degli indirizzi espressi con valenza autorizzatoria, dalle deliberazioni giuntali in premessa citate ed in virtù dell'art. 2 della Convenzione stipulata con il Comune di Santa Maria del Cedro, all' Ing. Rossella PORSO nata a Belvedere Marittimo (CS) il 17/09/1973, e residente a Santa Maria del Cedro (CS) - Via degli Ulivi n. 127 - Cod.Fiscale nn: PRSRSL73P57A773S - dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Santa Maria del Cedro (CS), utilizzata da questo Ente ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16.11.2022, per 18 Ore settimanali, giusta convenzione approvata con deliberazione giuntale n. 41 del 30.06.2023 e stipulata in data 03.07.2023 tra i Comuni di Santa Maria del Cedro e Bonifati, Categoria D, Profilo "Istruttore Direttivo Tecnico", ora "Funzionario Tecnico" - area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione secondo il CCNL 2019-2021, l'incarico di Responsabile dell'Area III -(Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva), Area IV^ (Urbanistica e Demanio Marittimo) e Area I° (Amministrativa/Affari Generali), con decorrenza dal 01.01.2025 e fino al 28.02.2025;
- 2. DI ATTRIBUIRE**, per i motivi sopra indicati e tenuto conto del maggior carico di lavoro con conseguente incremento delle responsabilità, la retribuzione di posizione organizzativa, per come segue:
 - **Area III^ (lavori Pubblici e Manutentiva), Area IV^ (Urbanistica e Demanio Marittimo) e Area I° (Amministrativa/Affari Generali) Importo annuo di €. 11.496,86 lorde, (riproporzionato per l'impegnativa oraria di 18 ore settimanali e per la durata effettiva della Responsabilità) oltre alla retribuzione di risultato, fino al 25% dell'indennità di posizione, a seguito della valutazione delle prestazioni;**

3. **DI ATTRIBUIRE** contestualmente allo stesso tutte le funzioni di cui all'art. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs.n.° 267/2000;

DI STABILIRE:

- Che il presente decreto abilita il dipendente suddetto alla sottoscrizione di atti a rilevanza esterna riferiti alla macrostruttura assegnata;
- Che trova integrale applicazione il trattamento stipendiale di cui al contratto collettivo nazionale previsto per il personale degli enti locali con inquadramento nella categoria "D" P.E. D1;
- Che viene conferita, nei limiti della spesa storica pianificata in bilancio, indennità di posizione, secondo la quantificazione disposta con successivi atti Sindacali, oltre indennità di risultato in caso di accertati risultati positivi, nei termini definiti dal CCNL EE.LL.;
- Che il presente incarico **ha durata dal 01.01 2025 al 28.02.2025** e può essere revocato anticipatamente dal Sindaco con atto scritto e motivato, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta,
- Che lo stesso sia sottoscritto per accettazione dall'interessato e sia affisso all'Albo Pretorio on line del Comune e su amministrazione trasparente.

BONIFATI, Li 31.12.2024

Per ricevuta
(Ing. Rossella PORSO)
Rossella Porso



IL SINDACO
(Dott. Francesco GROSSO)
[Handwritten signature in blue ink]

